

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2024 год**

По состоянию на 01.04.2025 года.

СОДЕРЖАНИЕ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1. Общие сведения об образовательном учреждении	3
1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность.....	3
1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» ..	5
2. Реализация образовательных программ.....	7
2.1. Общие результаты реализации образовательных программ.....	7
2.2. Организация дистанционного обучения	9
2.3. Сетевые технологии	9
3. Работа с потребителями	10
3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах.....	10
3.2. Обратная связь от потребителей	10
4. Разработка научных и учебно-методических материалов.....	11
4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	11
4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок ...	12
4.3. Мероприятия	12
4.4. Развитие библиотеки и ее роль в методическом обеспечении учебного процесса	12
5. Менеджмент ресурсов	13
5.1 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)	13
5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО	13
6. Функционирование и совершенствование СМК	13
РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	19

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об образовательном учреждении

1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (далее - Институт) является унитарной некоммерческой организацией, созданной решением Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации в 1995 г. Учредителем Института является Публичное акционерное общество «Газпром» (далее – Учредитель, ПАО «Газпром»).

Полное наименование Института - Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт».

Сокращенное наименование Института - «Газпром корпоративный институт».

Адрес Института: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Лахтинский пр-т, д. 2, к. 3, стр.1, МФК «Лахта центр».

Институт является юридическим лицом, предметом деятельности которого является разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для физических и юридических лиц в соответствии с целями Института.

В своей деятельности Институт руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решениями Учредителя и утвержденным Уставом. Институт осуществляет образовательную деятельность в области дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2018 года № 3523.

Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» Институту выдан сертификат от 20 марта 2019 г. № 19.0321.026 о признании действующей в организации системы менеджмента качества соответствующей требованиям стандарта ISO 9001:2015.

Управление Инститutom осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Института является Учредитель.

Институт самостоятельно формирует свою структуру. В состав Института входят кафедры, отделы, обособленные учебно-научные структурные

подразделения и другие учебные, научные, административно-производственные и хозяйственные подразделения. Институт вправе создавать филиалы и открывать представительства. Филиалы осуществляют все функции Института или их часть.

Институт имеет филиал:

Московский филиал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве), место нахождения: 117997, г. Москва, ул. Наметкина, д. 16, корп. 2.

Функционирование Института обеспечивается участием всех его структурных подразделений в уставной деятельности и исполнением всеми структурными подразделениями решений Учредителя, коллегиальных и единоличного исполнительного органов управления Института.

Институт обладает самостоятельностью в принятии решений и осуществлении действий, вытекающих из его Устава, имеет печать установленного образца, штамп, бланки со своим направлением.

Финансовая и планово-договорная деятельность в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с утверждённой Сметой доходов и расходов Института на 2024 год и Платежным балансом.

Фактический общий доход Института в отчётном периоде составил 117% от планового показателя. Доходы от реализации образовательных услуг возросли за счет привлечения дополнительного числа слушателей на плановые семинары и организации внепланового обучения. По сравнению с предыдущим периодом снижение доходной части Сметы составило 6 %.

Фактические расходы Института в отчетном периоде составили 96% от плановых показателей. Существенные отклонения от плановых показателей по расходным статьям сметы 2024 года отсутствуют. Расходы осуществлялись в соответствии с корпоративными подходами и сценарными условиями ПАО «Газпром».

1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

Институт является ведущим образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Миссией Института является реализация политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» в сфере обучения и развития персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций путем разработки и реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования с целью повышения эффективности деятельности Компании.

Институт участвует в развитии Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (далее – СНФПО) и ее обеспечении методическими, организационными, научными и информационными разработками.

Институт постоянно расширяет перечень реализуемых направлений и тематик обучения. В настоящее время Институт реализует образовательные программы по направлениям, составляющим основы корпоративного научного знания в СНФПО: геология и геофизика, бурение, добыча, транспортировка и переработка газа, экономика и управление, проектирование, строительство и реконструкция объектов газовой промышленности, энергетика, управление персоналом, производственная безопасность, экономическая и информационная безопасность, информационные технологии, в том числе цифровая трансформация, языковая подготовка, корпоративная культура, делопроизводство, экология, право, здравоохранение, развитие управленческих и личностно-деловых компетенций и др.

Стратегической целью Института является становление как лидера среди организаций дополнительного профессионального образования посредством расширения номенклатуры образовательных программ, внедрения прогрессивных технологий и форм обучения, проведения научных исследований.

Образовательная деятельность Института направлена на реализацию Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021–2025 гг., а также на решение приоритетных задач производства и СНФПО, на достижение **главных целей Института и его филиала:**

- обеспечивать качественное и своевременное выполнение Графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее ГПК);
- обеспечивать разработку конкурентоспособных, актуальных и востребованных тематик для обучения персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, формирование ассортиментной матрицы образовательных программ.

Для достижения поставленных целей Институт определяет следующие приоритетные направления деятельности в области качества:

- обеспечение улучшения и стабильности результатов выполнения требований потребителей к качеству образовательных услуг;
- обеспечение соблюдения законодательных и корпоративных требований;
- принятие управленческих решений, обеспечивающих результативную и эффективную работу, на основе анализа информации и фактических данных;
- планирование и реализация мероприятий (действий), связанных с рисками и возможностями, в ходе достижения целей и реализации образовательных программ;
- повышение профессионализма персонала, обеспечение его развития на основе компетентностного подхода;
- повышение ответственности каждого работника, обеспечение сплоченной командной работы;
- развитие материально-технической базы, внедрение и развитие современных информационных технологий для обеспечения высокого уровня оказания образовательных услуг.

2. Реализация образовательных программ

2.1. Общие результаты реализации образовательных программ

Результаты реализации образовательных программ Института в 2024 году представлены в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Результаты реализации образовательных программ Института

Количество семинаров			Численность слушателей		
План (ГПК)	Факт	%	План (ГПК)	Факт	%
581	696	120	13975	17398	125
из них по ГПК	555	96	из них по ГПК	14509	104
Электронное и краткосрочное обучение (не ДПО)					
	62			195403	
ИТОГО				212801	

Численность слушателей, прошедших обучение в Институте по программам дополнительного профессионального образования (ДПО) в 2024 году с учетом дополнительных семинаров сохраняет высокие значения и составляет 17398 человек (рис. 2.1).

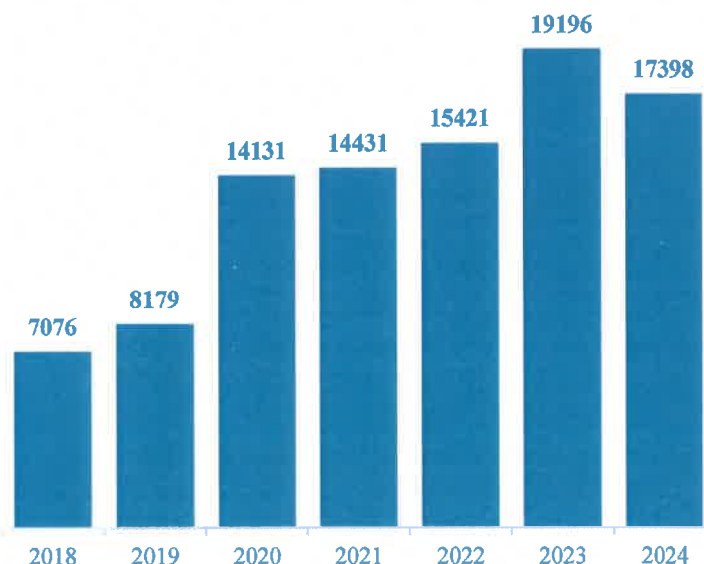


Рисунок 2.1. Динамика численности слушателей, прошедших обучение в Институте по программам ДПО с учетом дополнительных семинаров

Доля работников, прошедших очное (онлайн) обучение в Институте и его филиале в соответствии с Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в 2024 году (ГПК), составила 49,5% от общего числа работников, прошедших обучение в образовательных учреждениях СНФПО.

Приоритетным направлением Института является обучение работников Администрации ПАО «Газпром». В 2024 году в Институте и его филиале реализованы 1243 заявки на обучение работников Администрации ПАО «Газпром».

Институт на протяжении многих лет сохраняет лидерство в обучении работников Администрации ПАО «Газпром» среди остальных образовательных учреждений СНФПО. Доля работников Администрации ПАО «Газпром», прошедших обучение в Институте в 2024 году, составила 80,4% от общего числа работников Администрации ПАО «Газпром», прошедших обучение в образовательных учреждениях СНФПО в соответствии с ГПК.

Институт, как корпоративное образовательное учреждение СНФПО, активно принимает участие в выполнении Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее – Комплексная программа), в том числе в рамках Комплексной программы Институт успешно решает задачу по развитию корпоративной системы дистанционного (электронного) обучения (рис. 2.2).

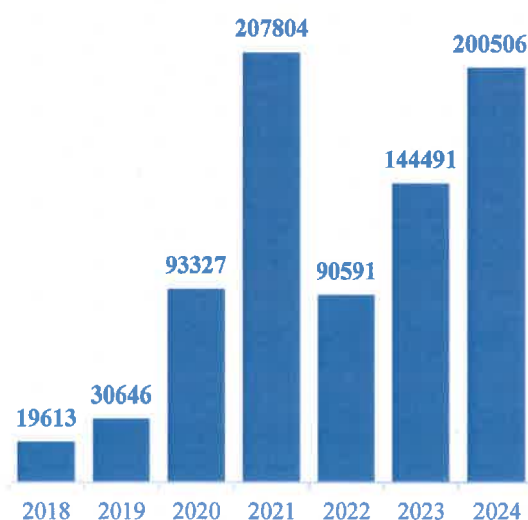


Рисунок 2.2. Динамика электронного обучения (чел./курсы)

Значительный рост показателя в 2020-2021 годах обусловлен началом массового обучения по программе «Корпоративной этика в ПАО «Газпром».

В 2024 году Институт достиг высоких результатов по ключевым показателям. Общая численность слушателей в 2024 году составила 212801 (чел./курсов) (рис. 2.3).

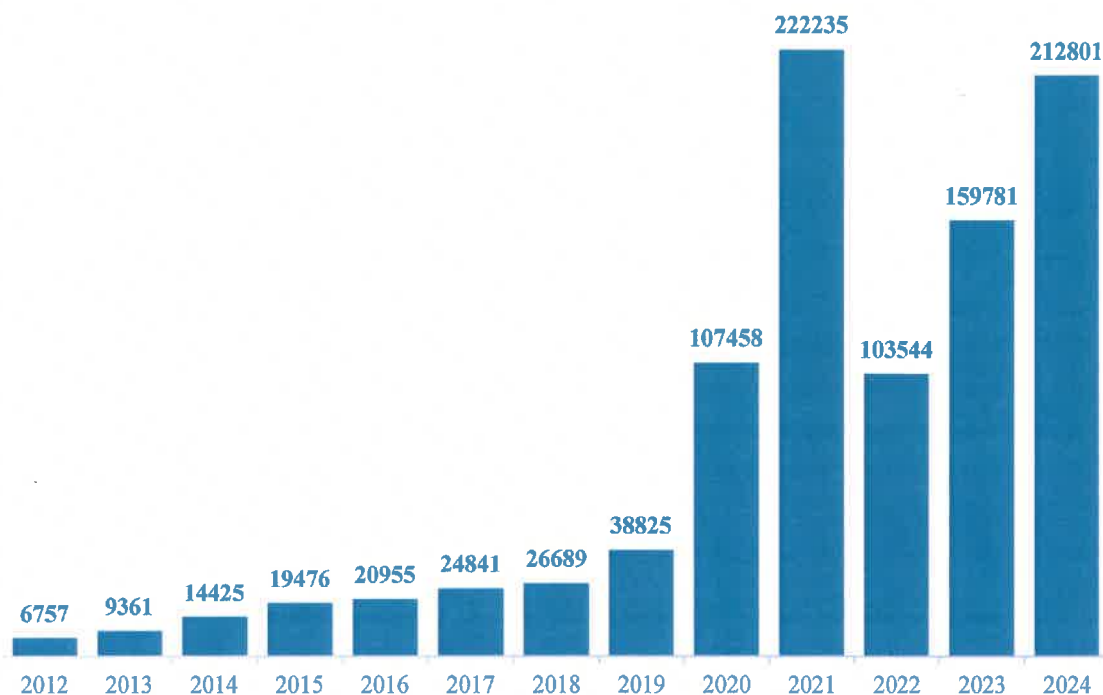


Рисунок 2.3. Динамика численности слушателей Института (чел./курсы)

В 2024 году Институт продолжил реализацию Концепции корпоративной языковой подготовки работников ПАО «Газпром» и его дочерних организаций.

Данные о реализации программ корпоративной языковой подготовки в 2011-2024 гг. в целом характеризуются стабильной динамикой. В 2024 году обучение прошли 58 слушателей – 4 работника администрации и 54 работника дочерних обществ ПАО «Газпром».

2.2. Организация дистанционного обучения

В структуре Института функционирует Центр дистанционного обучения. Более 160 электронных курсов по направлениям: менеджмент организации, коммуникационный менеджмент, экономика и финансы, управление персоналом, управление проектами, личностный рост, информационные технологии и цифровизация, экологическая безопасность, делопроизводство, управление знаниями, иностранный язык и др. представлены в информационной системе дистанционного обучения (ИСДО) СНФПО ПАО «Газпром».

2.3. Сетевые технологии

Актуальный каталог электронных курсов доступен по ссылке на портале <https://hrd.gazprom.ru/subject/catalog/index/type/101>

Работники, имеющие учетную запись, самостоятельно записываются на электронные курсы на учебном портале (ИСДО СНФПО ПАО «Газпром», <https://hrd.gazprom.ru>).

3. Работа с потребителями

3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информация об образовательной деятельности Института доводилась до потребителей посредством:

- информирования потребителей посредством информационного ресурса Института в сети Интернет, расположенного по адресу <http://institute.gazprom.ru>;
- информирования и консультирования кадровых служб по вопросам направлений и тематик обучения Института;
- обработки и ответов на запросы, поступившие с сайта, по электронной почте, по телефону;
- информационных рассылок в адрес кадровых служб;
- информирования слушателей семинаров;
- информирования потребителей в рамках проводимых совещаний, презентаций, семинаров, конференций на различных уровнях.

3.2. Обратная связь от потребителей

Институт осуществляет оценку удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам. Наиболее важный канал связи - это опрос слушателей, выпускников, руководителей различных рангов с помощью анкет, интервью, а также во время обсуждения на закрытии программ обучения.

Анкеты слушателей

Анализ оценочных анкет, заполняемых слушателями семинаров, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК Института. Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей. Анализ данных по удовлетворенности слушателей показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2024 году составила более 9 баллов (по десятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество предоставления Институтом образовательных услуг.

Отзывы предприятий

В 2024 году Институт провел анкетирование дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с целью оценки качества обучения. Результаты анкетирования представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1

Показатели удовлетворенности слушателей

Показатель	Средняя оценка (по 5-балльной шкале)
Актуальность тематик обучения	4,91
Уровень взаимодействия сотрудников образовательного учреждения с кадровой службой	5,00
Качество оформления и своевременность предоставления документации по организации обучения и бухгалтерской отчетности	4,94
Степень повышения компетенций сотрудников, прошедших обучение	5,00
Общая оценка качества обучения	4,98

Из приведенной выше таблицы видно, что средняя оценка качества обучения в Институте находится на высоком уровне.

Рекламаций от потребителей в адрес Института в отчетном году не поступило.

4. Разработка научных и учебно-методических материалов

4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса

В 2024 году Институтом были разработаны Предложения в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2024 год по основным направлениям обучения с учетом актуальных требований к образовательным услугам.

При формировании содержания новых тематик обучения Институт руководствовался заявками Администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также отзывами и предложениями их работников.

Количество разработанных учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса – 225 единицы. Все учебные программы предусматривают компетентностный подход и использование активных методов обучения: выполнение практических заданий, проведение деловых игр, тренингов и др.

Подготовка и размещение Предложений в ГПК осуществлялись в рамках участия Института в прохождении отборочной процедуры, организованной на конкурсной основе.

4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок

В соответствии с Координационным планом разработки и издания учебно-методических материалов на 2024 г. в отчетный период разработаны:

- Учебно-методический комплекс «Обеспечение функционирования и постоянное улучшение системы управления энергоэффективностью в ПАО «Газпром»;
- Учебно-методический комплекс «Обеспечение функционирования Единой системы управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром»;
- Учебно-методический комплекс «Административно-производственный контроль ЕСУПБ ПАО «Газпром»;
- Учебно-методический комплекс «Система развития проектных компетенций»;
- Электронный учебный курс «Профессиональное наставничество - история развития и становления, техники, инструменты, навыки».

4.3. Мероприятия

В отчетном периоде Институт принимал участие в организации (проведении) и сопровождении мероприятий:

Мероприятия по обеспечению проведения заседаний Центральной аттестационной комиссии ПАО «Газпром» и комиссии по проверке знания требований охраны труда;

Дополнительные мероприятия по заданиям Администрации ПАО «Газпром» и запросам дочерних обществ;

Оказание консультационных, информационных услуг.

4.4. Развитие библиотеки и ее роль в методическом обеспечении учебного процесса

Формирование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с учебными планами и программами обучения. Ежегодно осуществляется пополнение фонда с целью его обновления.

Объем основного фонда библиотеки в отчетном периоде составляет 24045 наименования учебной и учебно-методической литературы. В 2024 году в библиотечный фонд добавилось 100 наименований учебной и учебно-методической литературы.

5. Менеджмент ресурсов

5.1 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

В отчетном периоде с учётом требований Программы реализации Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» (Группы Газпром) было закуплено следующее оборудование:

- персональные компьютеры – 164 шт.;
- мониторы – 97 шт.;
- серверное и сетевое оборудование – 4 шт.;
- принтеры – 2 шт.

Оборудование использовано для дооснащения учебных аудиторий в МФК «Лахта центр» современным оборудованием.

Произведено ежегодное продление лицензий на антивирусное программное обеспечение, средства шифрования и защиты информации, программное обеспечение для дистанционного обучения.

5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО

В 2024 году аудиторный фонд Института использовался в полном объеме для проведения очного обучения, для вещания преподавателей при проведении обучения в онлайн-формате, проведения защит дипломных проектов, проведения международных программ, проведения мероприятий Администрации ПАО «Газпром». В отчётном периоде произошло уменьшение загрузки аудиторного фонда Института на 2% за счет расширения использования дистанционных образовательных технологий.

Во всех аудиториях созданы благоприятные условия для организации обучения работников Группы Газпром. В Институте 5 из 8 аудиторий оборудованы для обучения проведения в гибридном формате, что позволило слушателям, не имеющим возможности приехать, принять участие в очном обучении с использованием дистанционных образовательных технологий.

Для организации обучения в онлайн-формате использовалось российское программное обеспечение mts-link, WeStudy.

6. Функционирование и совершенствование СМК

В отчётном периоде Институт, включая филиалы, прошел инспекционную проверку системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарт ISO 9001:2015 в отношении разработки и реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Реализация мероприятий по обеспечению функционирования и развития СМК «Газпром корпоративный институт» в отчётном году осуществлялась в рамках Плана работы «Газпром корпоративный институт». По итогам

проведенного анализа со стороны руководства все запланированные мероприятия по обеспечению функционирования и развития СМК «Газпром корпоративный институт» на 2024 год признаны выполненными.

По итогам года цели в области функционирования СМК были достигнуты по всем выделенным в Институте процессам.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Данные указаны с учетом слушателей, завершивших обучение.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	16648/99%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	99/1,1%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	309
1.4.1	Программ повышения квалификации	302
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	7
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	110
1.5.1	Программ повышения квалификации	107
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	12%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную	0%

N п/п	Показатели	Единица измерения
	аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	16/87,5%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	13/81,25%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	
1.10.2	Первая	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50,75 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	
2. Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	6
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	6
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100	1242

N п/п	Показатели	Единица измерения
	научно-педагогических работников	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	6
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	6
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	256
2.7	Общий объем НИОКР	0 руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	2
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0

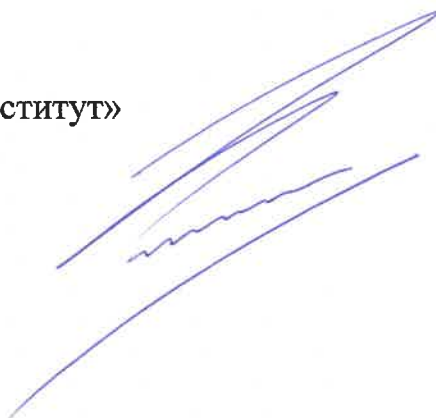
N п/п	Показатели	Единица измерения
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	525 302 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	62 199 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	58 614 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	4,5 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	4,5 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	4,16
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	725
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Институте в 2024 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов.

Результаты анализа деятельности Института обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Директор
«Газпром корпоративный институт»



А.Е. Печенкин